



TREXiMA

Budúcnosť na trhu práce – hrozba alebo výzva?

Lucia Dítěťová

1

Situácia na Slovensku

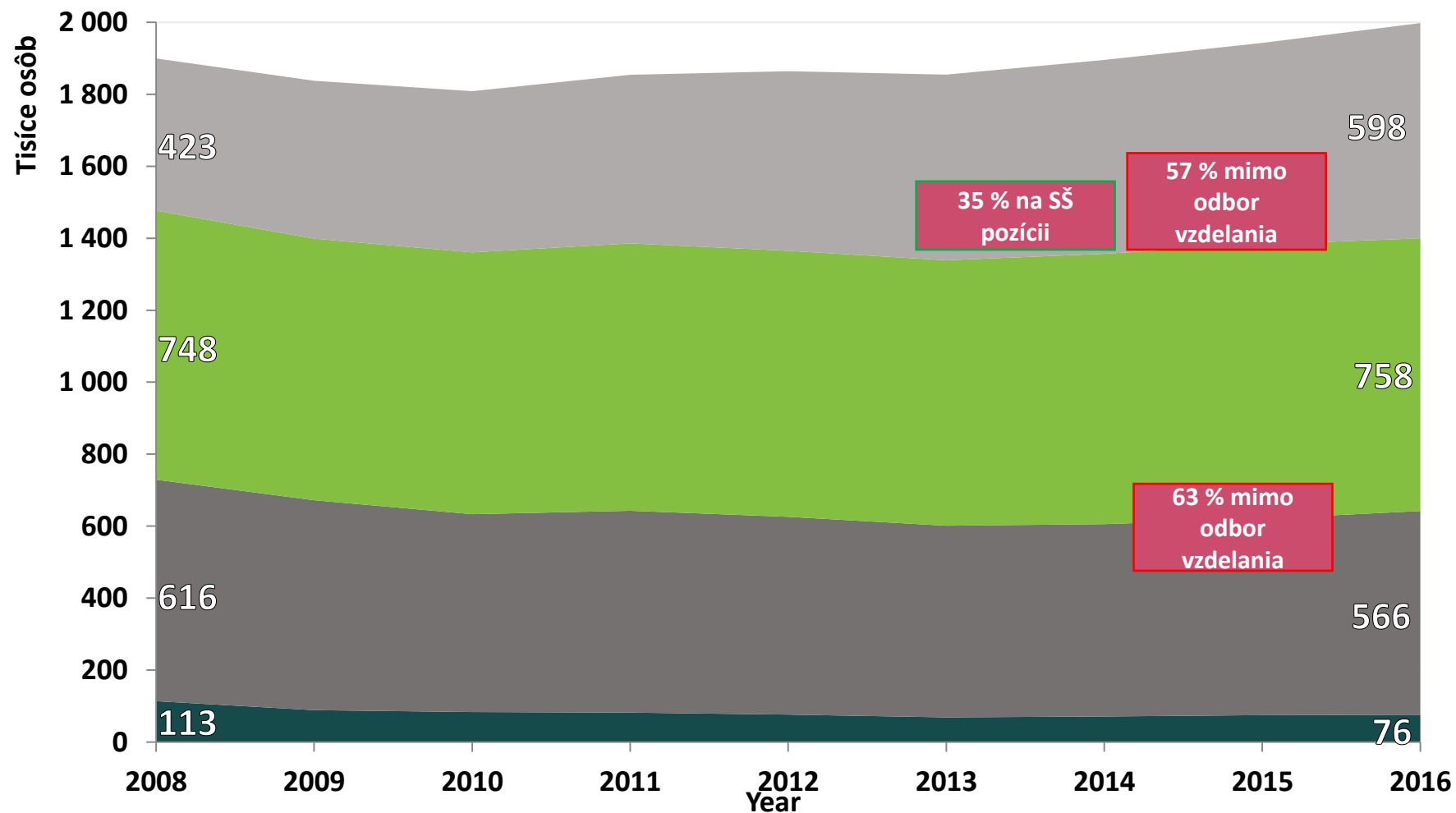
2

Očakávaný vývoj na trhu práce v SR

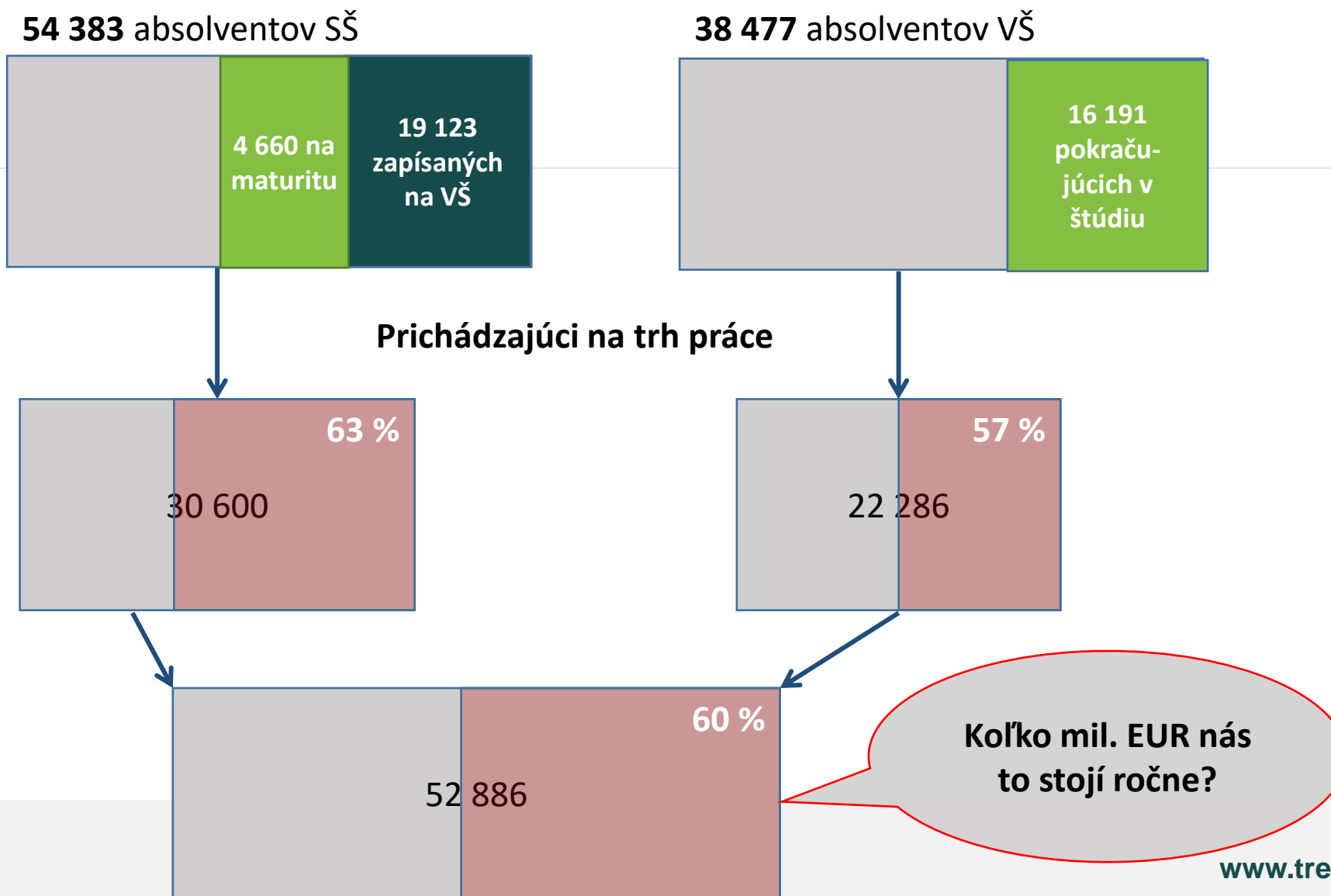
3

Riešenie?

Kvalita vs kvantita...

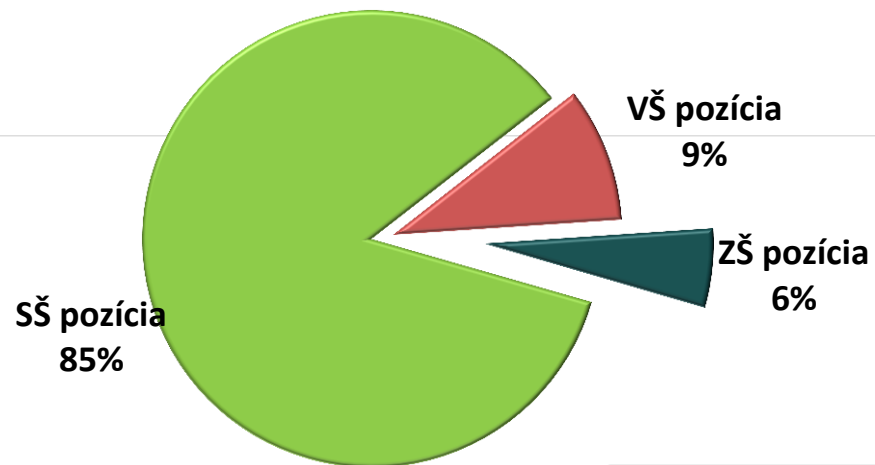


Míňame peniaze na vzdelanie absolventov, ktorí sa uplatňujú mimo odbor...

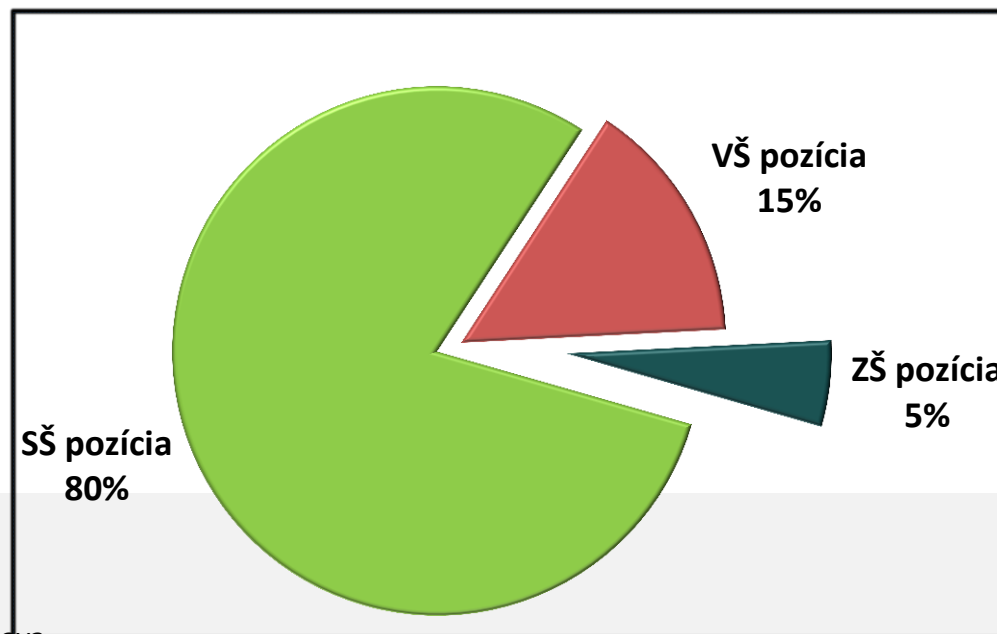
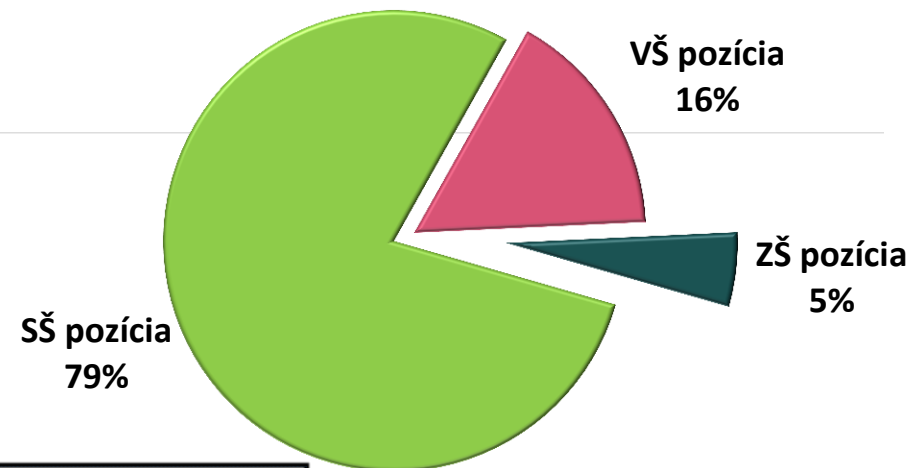


80 % stredoškolských absolventov pracuje na stredoškolských pozíciách

Do 5 rokov od ukončenia

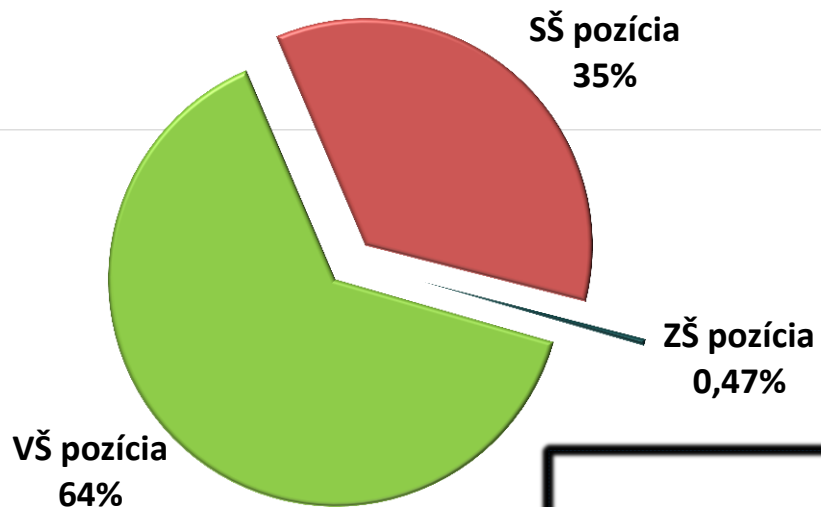


Nad 5 rokov od ukončenia

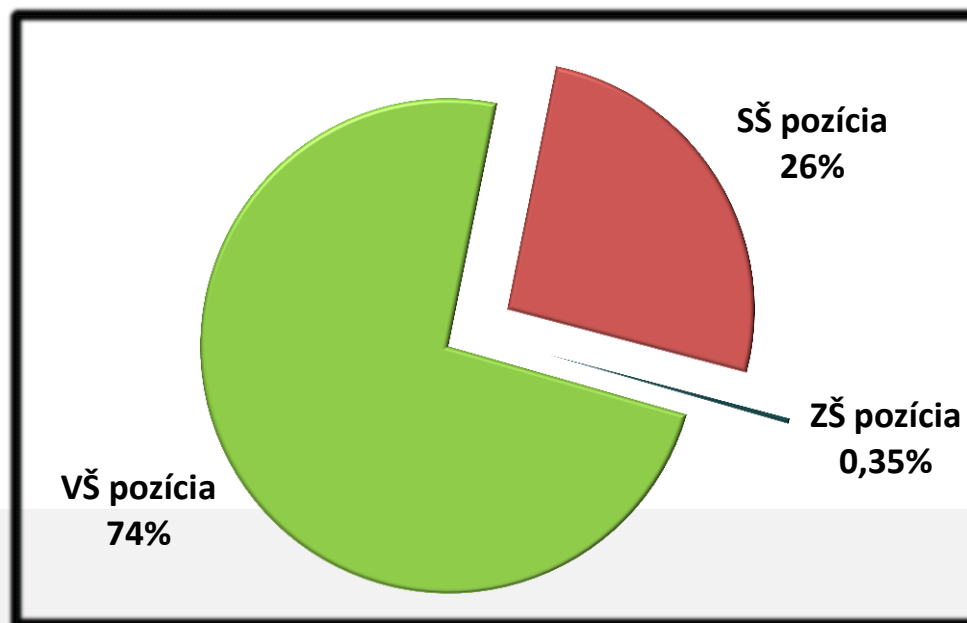


Každý tretí absolvent VŠ si nenájde vysokoškolskú pozíciu do 5 rokov od ukončenia štúdia

Do 5 rokov od ukončenia

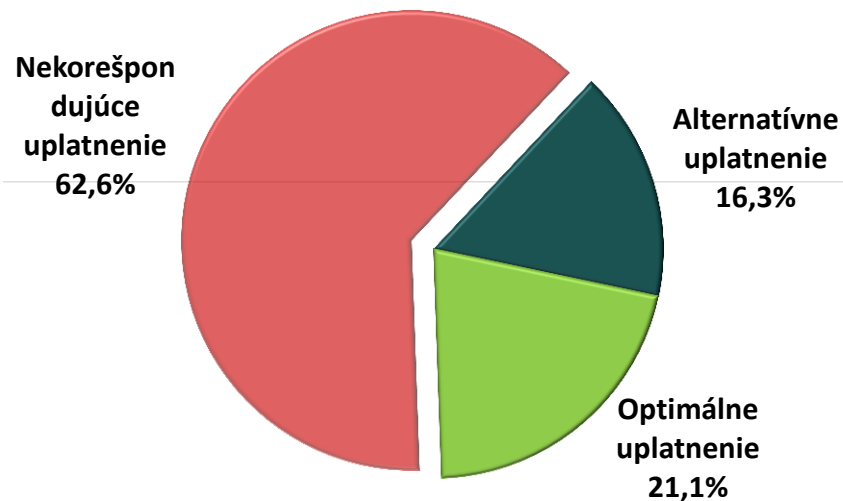


Nad 5 rokov od ukončenia

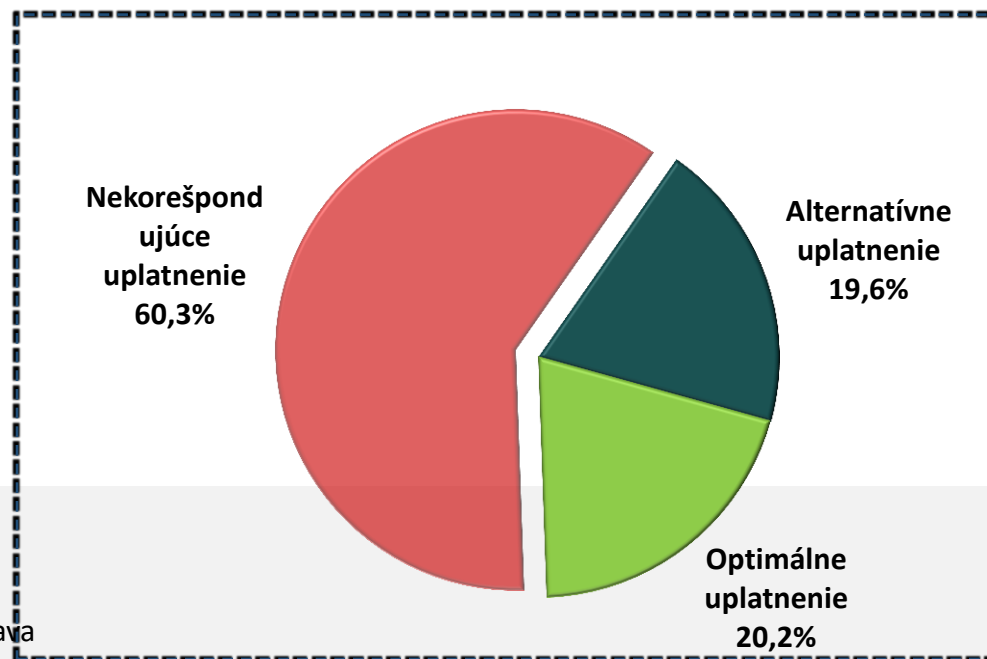
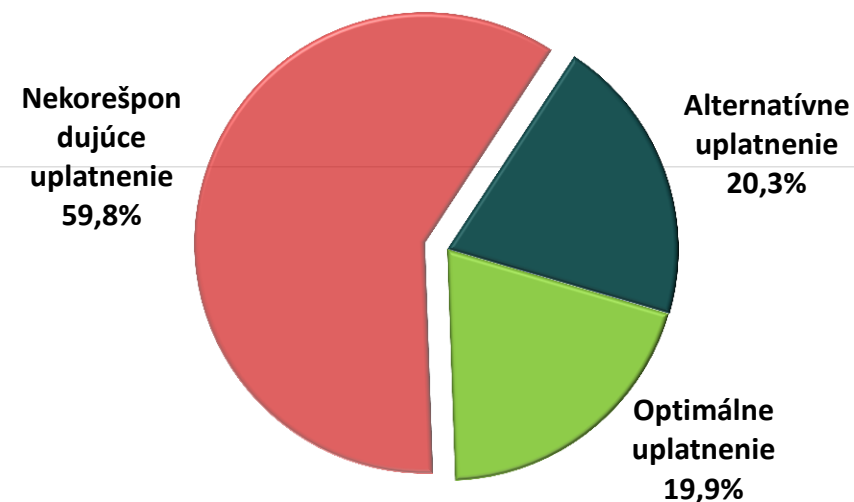


60 % absolventov stredných škôl nepracuje v odbore

Do 5 rokov od ukončenia

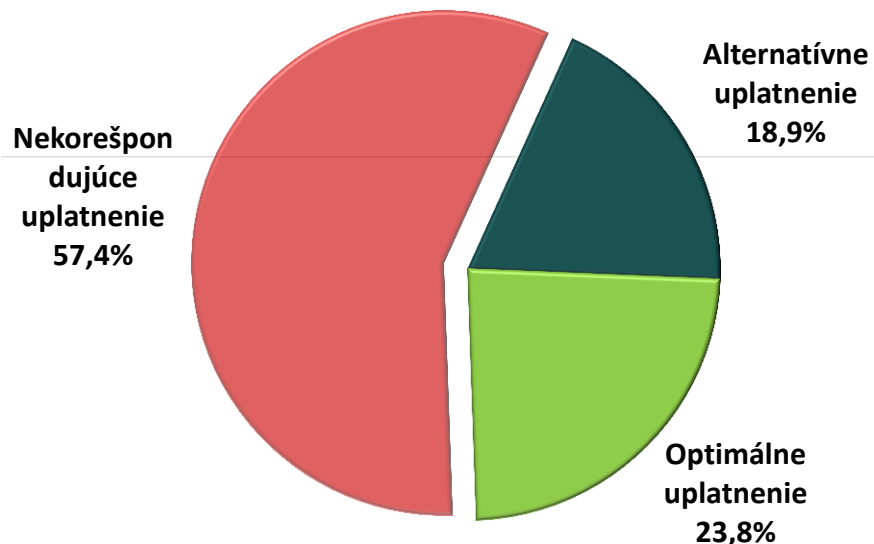


Nad 5 rokov od ukončenia

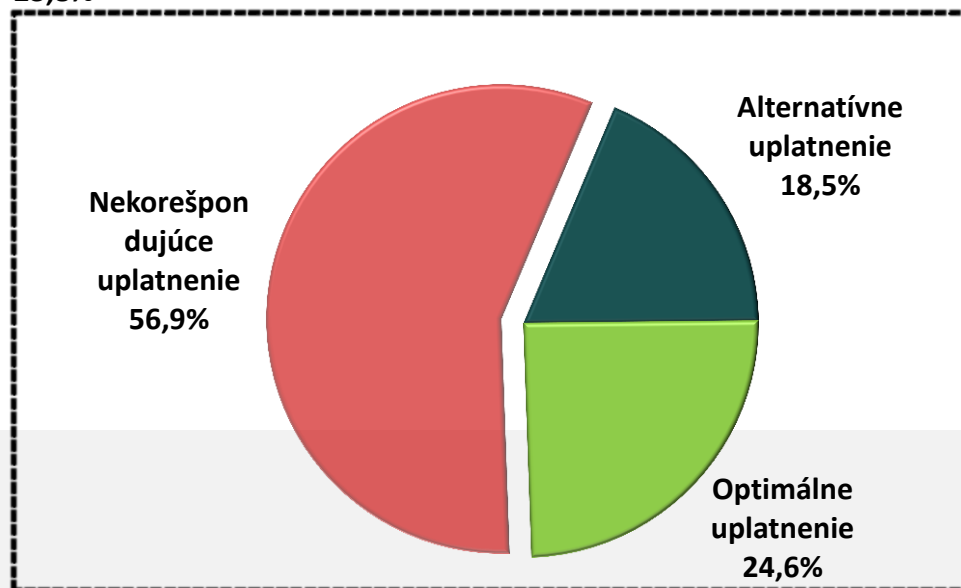
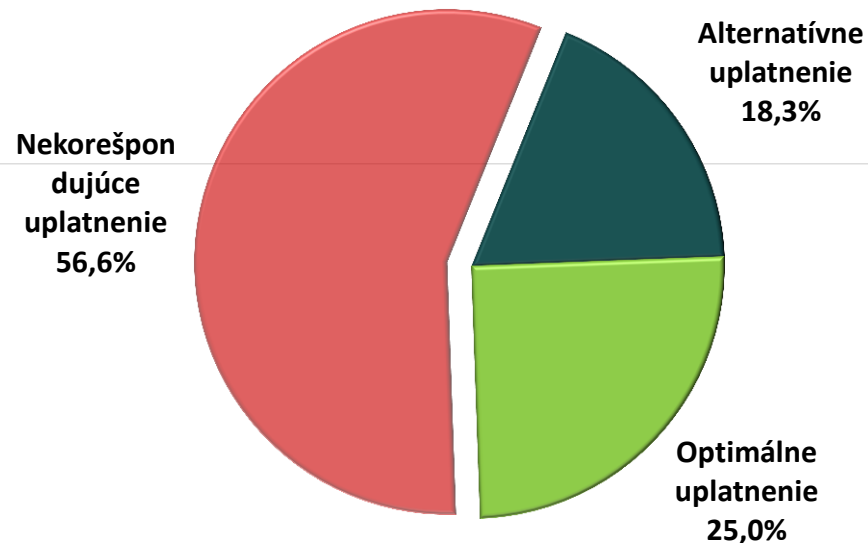


57 % absolventov vysokých škôl nepracuje v odbore

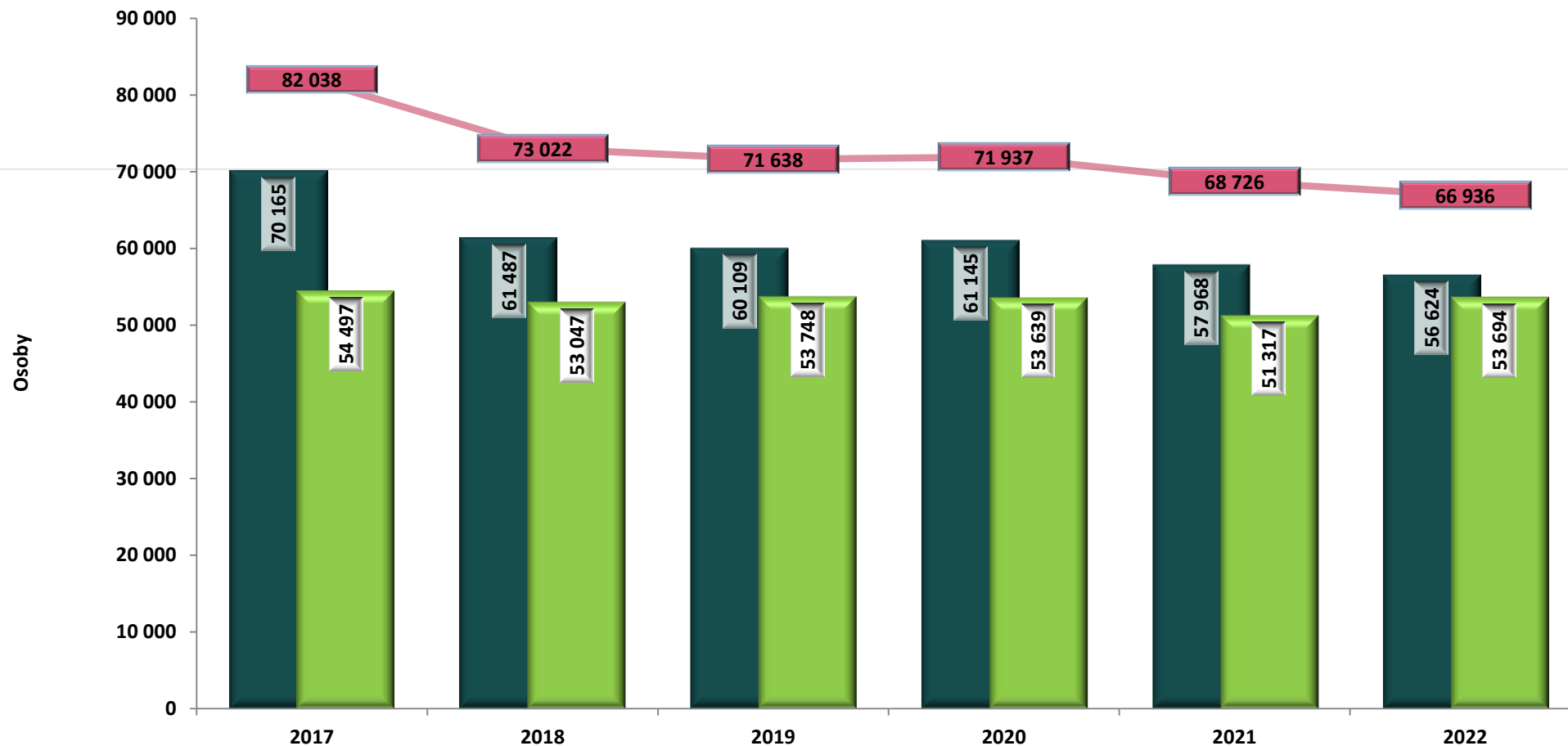
Do 5 rokov od ukončenia



Nad 5 rokov od ukončenia



Budúcnosť na trhu práce

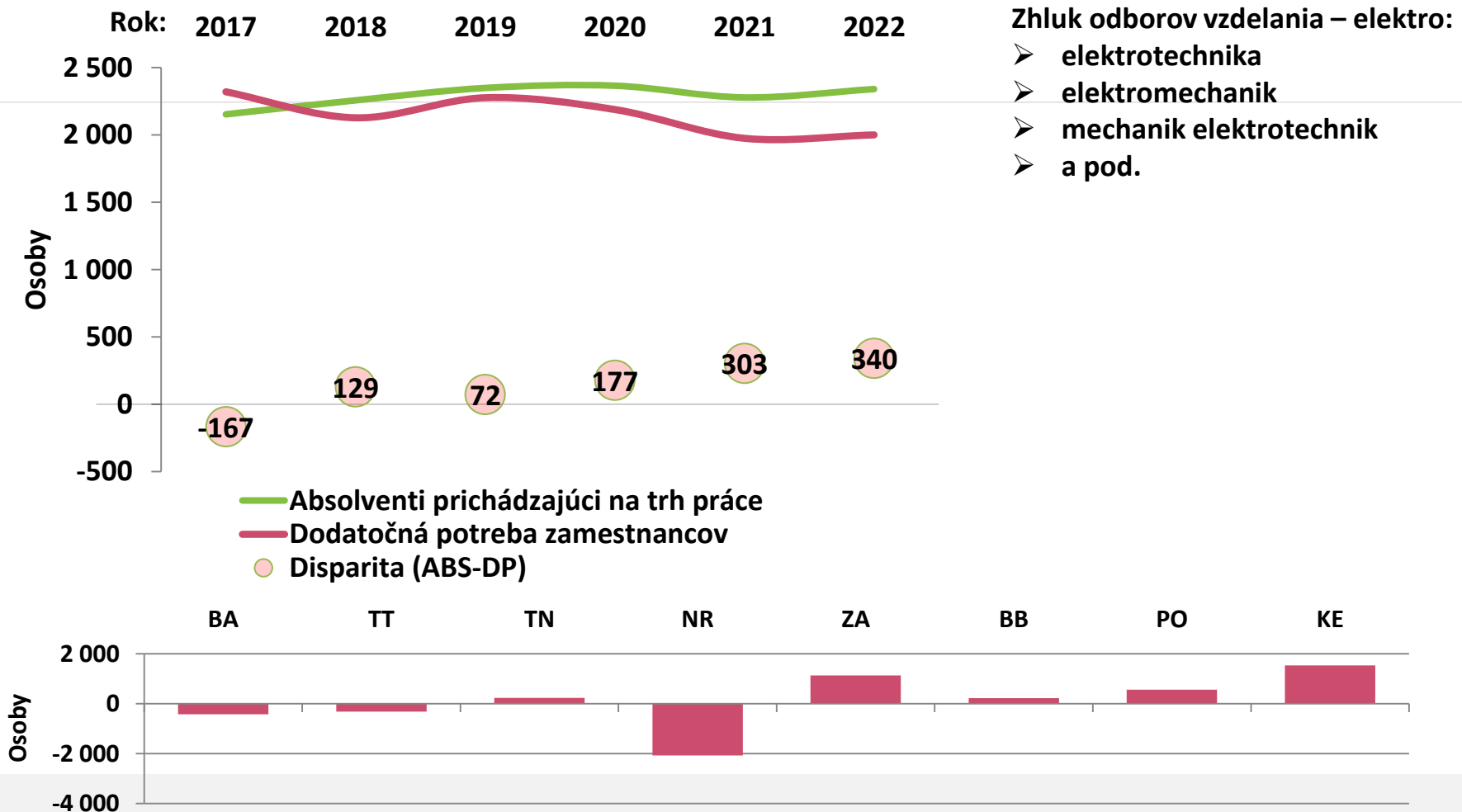


■ Dodatočné pracovné príležitosti vhodné pre absolventov

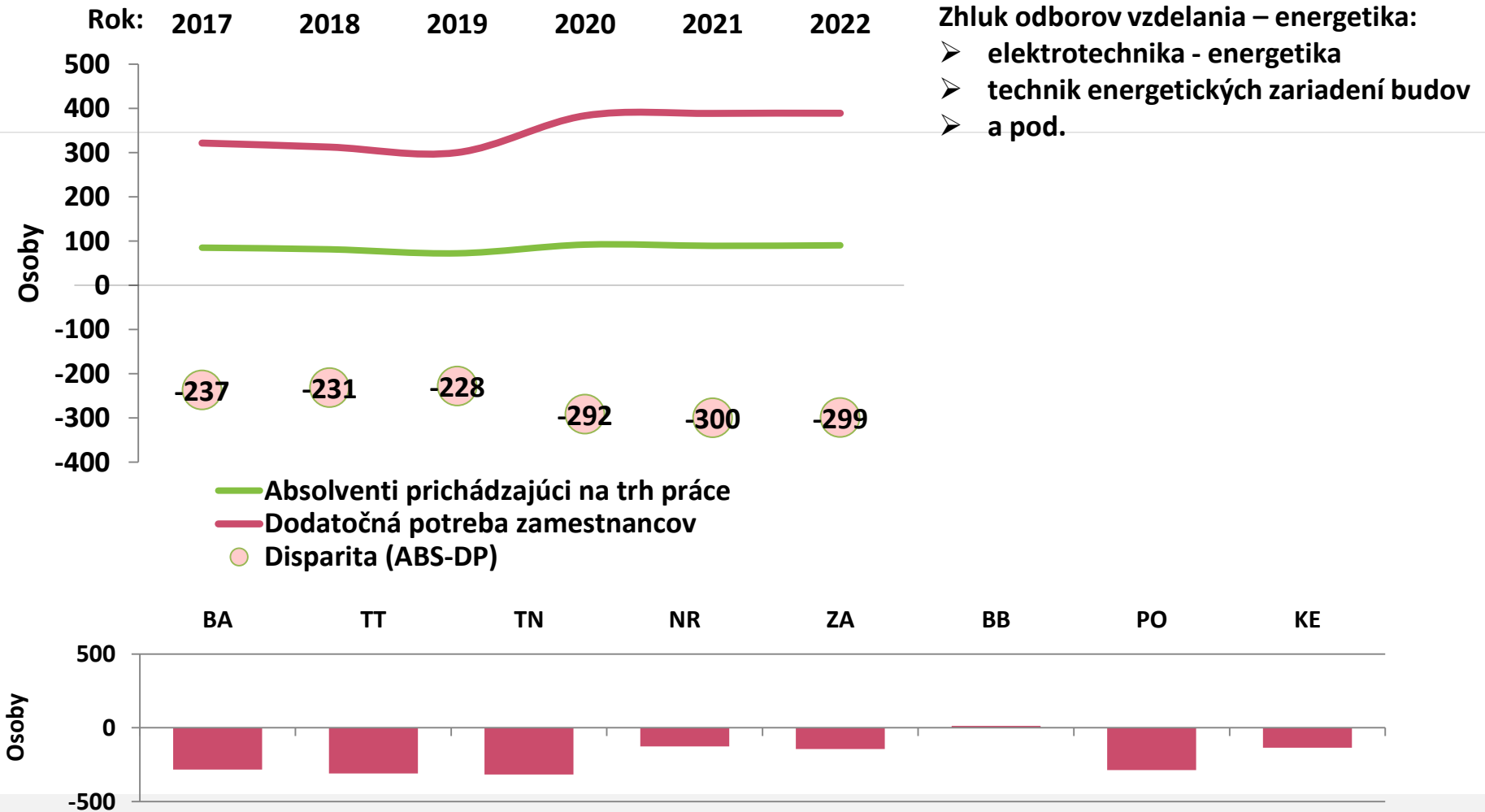
■ Absolventi prichádzajúci na trh práce

— Spolu dodatočné pracovné príležitosti

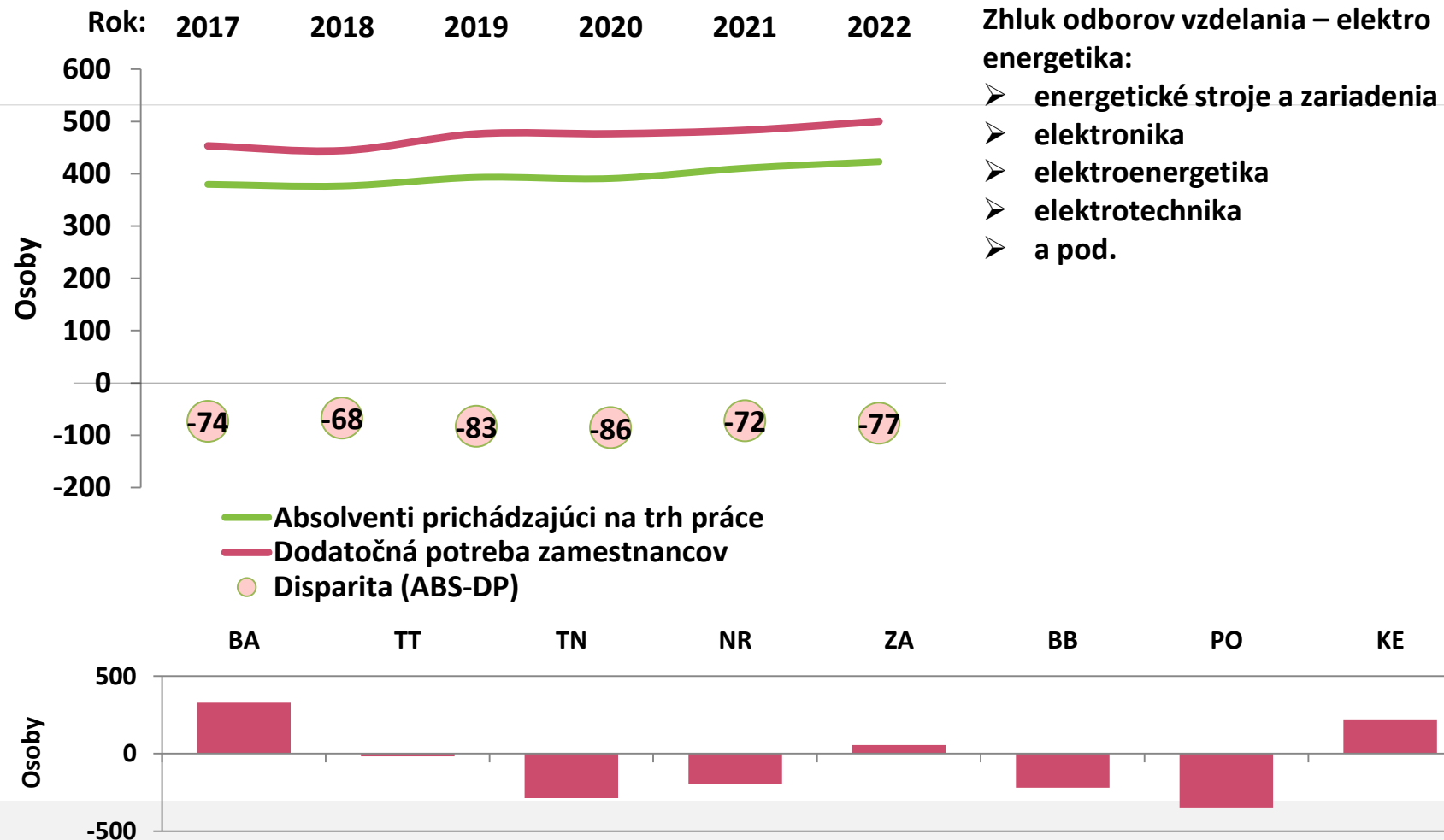
Kam odchádzajú elektrotechnici?



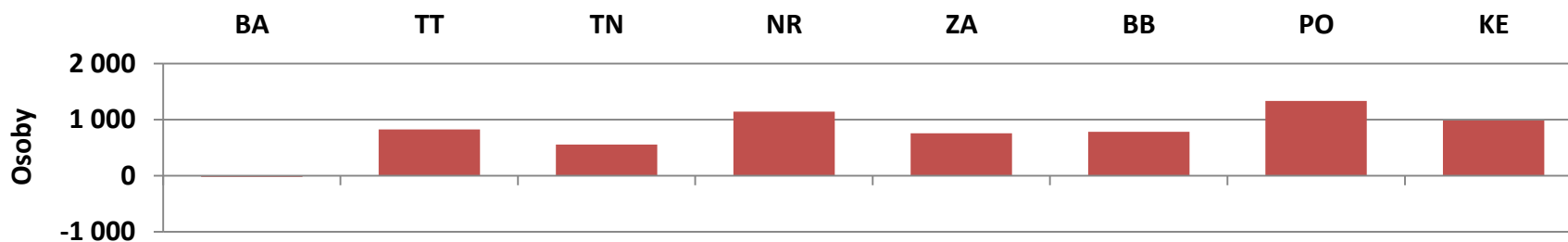
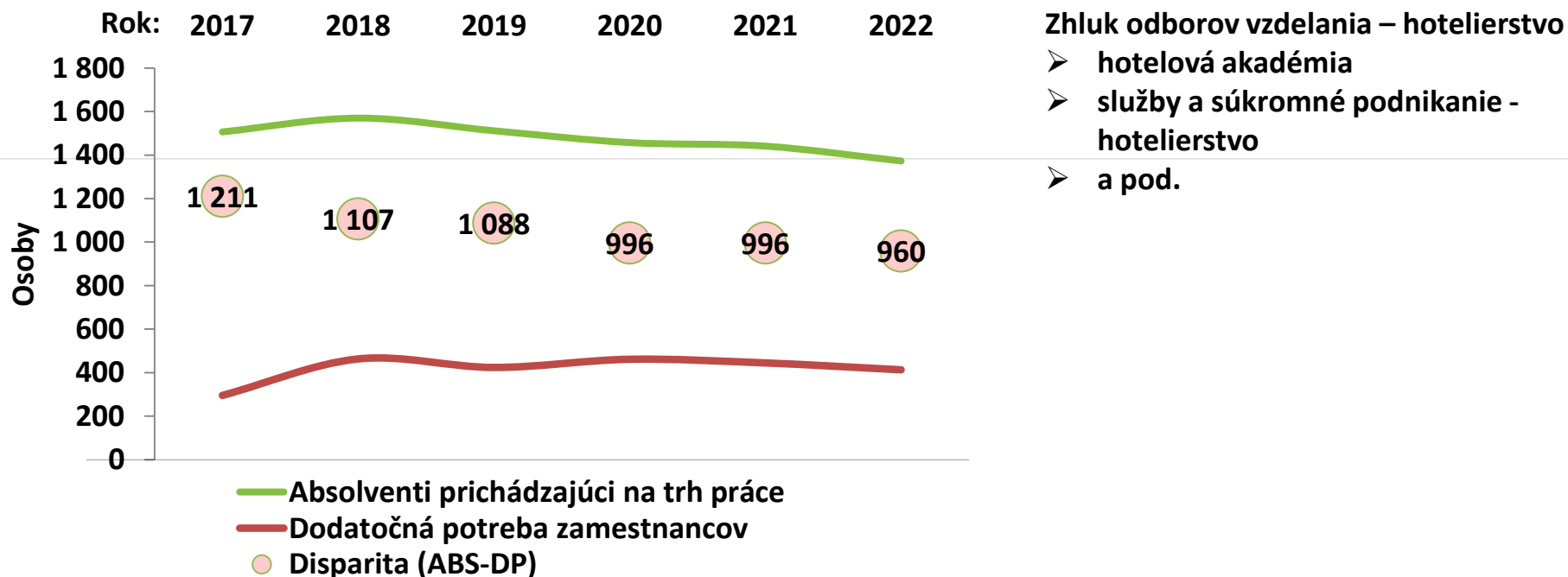
Problémy so zameraním na energetiku...



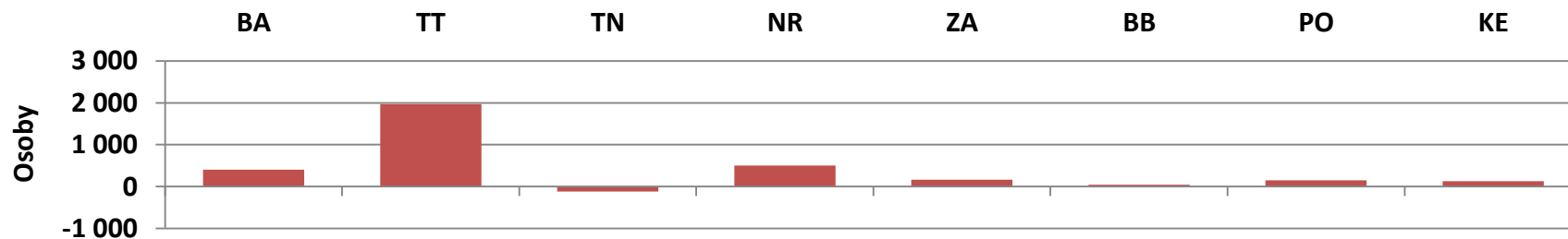
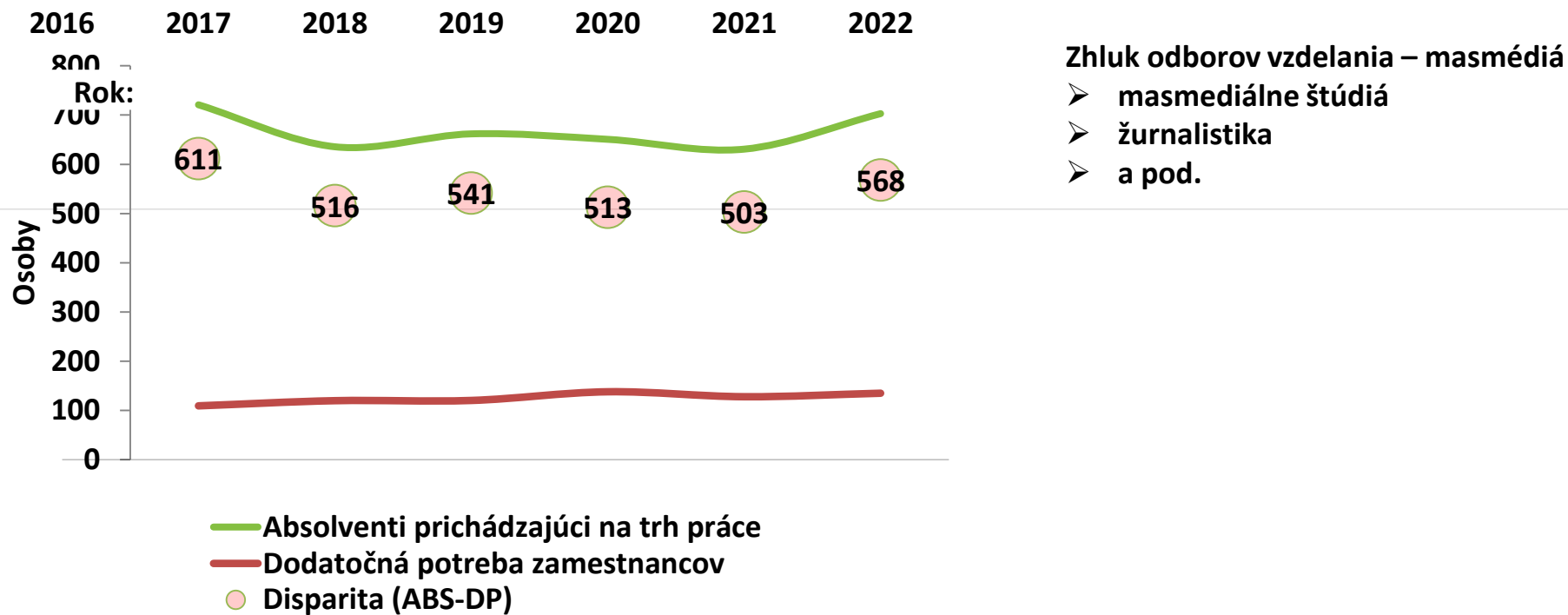
Elektroenergetici budú tiež chýbať...



Absolventi hotelovej akadémie to budú mať na trhu práce ťažké...



Žurnalistov je veľa



HLAVNÉ ZÁVERY

Transformácia 4.0
sa na Slovensku
začala

Nutné je
**monitorovanie a
prognózovanie** potrieb
trhu práce

Bielym miestom
je **ľudský kapitál**

Očakáva sa príchod
nových hráčov do
odvetví, bude rásť
konkurenčný tlak

Úspech odvetví najviac
podmieňuje legislatíva,
ľudské zdroje, kúpna
sila a podnikateľské
prostredie

Mení sa obsah
pracovných miest,
vedomostí, zručností a
kompetencií

Je potrebné sústrediť
sa na **zintenzívnenie
CŽV a rozvoj občanov**
v nových zručnostiach
a vedomostiach

Najväčšími bariérami
úspešnej transformácie
sú spravidla
obmedzené investičné
zdroje a **nedostatok
ľudí**

TREXiMA

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ!
ditetova@trexima.sk

www.trexima.sk